

Título

PERFIL DE COLABORADORES DOADORES DE SANGUE DO HEMOCENTRO REGIONAL DE CRATO

Número

650866

Data de Submissão

30 de mai de 2023

Modalidade

TRABALHOS CIENTÍFICOS

Área temática

Exemplo de Área Temática

Autores

Antonia Vanessa Vieira De Queiroz, Laís Frota Brito, Nayana Brito Coutinho, Livia Monteiro Rodrigues, FABIOLA ALENCAR DE BISCUCCIA, Eglidia Carla Figueirêdo Vidal

Palavras-Chave

Valores; solidariedade; doação de sangue; bancos de sangue

Resumo

INTRODUÇÃO: O sentido dos valores entre os colaboradores do Hemocentro Regional de Crato, representam os valores institucionais, crenças e atitudes, para encarar os desafios diários. Esses valores representam a motivação da instituição e inspiração dos colaboradores a firmar-se como rede autossustentável e de referência internacional. Para que obtenha resultados positivos, os valores são regras que devem ser cumpridas, visando alcançar a satisfação das partes interessadas, tais como: organização (instituição/colaboradores), clientes (doadores/pacientes) e parceiros. Os colaboradores são inspirados no comportamento dos valores “SER HEMOCE” respectivamente: Solidariedade, Ética, Responsabilidade, Humanização, Excelência, Modernização, Organização, Confiança, Empatia. No âmbito da doação interna de colaboradores, espontânea e habitual, estima-se que os valores em destaques “Solidariedade”, “Humanização”, “Empatia” estejam presentes na consciência da corresponsabilidade coletiva. **OBJETIVO:** Identificar o perfil de colaboradores doadores de sangue do Hemocentro Regional de Crato. **METODOLOGIA:** Trata-se de uma pesquisa descritiva com abordagem quantitativa, realizada em maio de 2023, com dados de colaboradores ativos; A amostra considerou o critério de inclusão para doação de sangue (faixa etária de 20 à 69 anos) e exclusão (limite de idade para a primeira doação 60 anos 11 meses e 29 dias), que foram efetivamente aceitos para doação de sangue. Todas as áreas do Hemocentro Regional de Crato foram envolvidas: Administrativa, Ciclo do Sangue (Captação; Atendimento ao Doador; Triagem clínica; Coleta de sangue; Processamento; distribuição), Ambulatório e Laboratorial (Imunohematologia; hematologia e controle de qualidade). Utilizou-se planilha excel para organização e análise dos dados, envolvendo as variáveis sexo, faixa etária e status de doador de sangue (sim ou não). **RESULTADOS:** Totalizou-se 85 (74,6%) colaboradores doadores de sangue, dentre 114 colaboradores ativos, sendo 87 (76,3%) do sexo feminino e 87 (23,8%) do sexo masculino. Foram excluídos 29 (25,4%) colaboradores, sendo 24 (82,8%) mulheres e 05 (17,2%) homens que não podem mais doar. Entre as mulheres, 63 (74,1%) atendiam o critério etário, 20 (31,7%) são doadoras e 43 (68,3%) não são

doadoras. Entre os homens, 22 (25,9%) atendiam ao critério etário, destes, 5 (22,7%) são doadores e 17 (77,3%) não o são. **CONCLUSÃO:** Conclui-se que há potencial para a doação de sangue entre colaboradores ativos, contudo, as situações de inaptidões precisariam ser consideradas no atendimento individual, assim como o fator motivacional pode impactar na adesão e construção da conscientização dos valores solidariedade e empatia em ajudar ao próximo em um ato espontâneo. Estratégias com ações internas e educativas para esse público-alvo podem desmitificar o medo da primeira doação e potencializar o envolvimento para concretização desse ato tão caro.