

## Título

### **PERFIL DE COLABORADORES DOADORES DE SANGUE DO HEMOCENTRO REGIONAL DE CRATO**

## Número

650866

## Data de Submissão

30 de mai de 2023

## Modalidade

TRABALHOS CIENTÍFICOS

## Área temática

Exemplo de Área Temática

## Autores

Antonia Vanessa Vieira De Queiroz, Laís Frota Brito, Nayana Brito Coutinho, Livia Monteiro Rodrigues, FABIOLA ALENCAR DE BISCUCCIA, Eglidia Carla Figueirêdo Vidal

## Palavras-Chave

Valores; solidariedade; doação de sangue; bancos de sangue

## Resumo

**INTRODUÇÃO:** O sentido dos valores entre os colaboradores do Hemocentro Regional de Crato, representam os valores institucionais, crenças e atitudes, para encarar os desafios diários. Esses valores representam a motivação da instituição e inspiração dos colaboradores a firmar-se como rede autossustentável e de referência internacional. Para que obtenha resultados positivos, os valores são regras que devem ser cumpridas, visando alcançar a satisfação das partes interessadas, tais como: organização (instituição/colaboradores), clientes (doadores/pacientes) e parceiros. Os colaboradores são inspirados no comportamento dos valores “SER HEMOCE” respectivamente: Solidariedade, Ética, Responsabilidade, Humanização, Excelência, Modernização, Organização, Confiança, Empatia. No âmbito da doação interna de colaboradores, espontânea e habitual, estima-se que os valores em destaques “Solidariedade”, “Humanização”, “Empatia” estejam presentes na consciência da corresponsabilidade coletiva. **OBJETIVO:** Identificar o perfil de colaboradores doadores de sangue do Hemocentro Regional de Crato. **METODOLOGIA:** Trata-se de uma pesquisa descritiva com abordagem quantitativa, realizada em maio de 2023, com dados de colaboradores ativos; A amostra considerou o critério de inclusão para doação de sangue (faixa etária de 20 à 69 anos) e exclusão (limite de idade para a primeira doação 60 anos 11 meses e 29 dias), que foram efetivamente aceitos para doação de sangue. Todas as áreas do Hemocentro Regional de Crato foram envolvidas: Administrativa, Ciclo do Sangue (Captação; Atendimento ao Doador; Triagem clínica; Coleta de sangue; Processamento; distribuição), Ambulatório e Laboratorial (Imunohematologia; hematologia e controle de qualidade). Utilizou-se planilha excel para organização e análise dos dados, envolvendo as variáveis sexo, faixa etária e status de doador de sangue (sim ou não). **RESULTADOS:** Totalizou-se 85 (74,6%) colaboradores doadores de sangue, dentre 114 colaboradores ativos, sendo 87 (76,3%) do sexo feminino e 87 (23,8%) do sexo masculino. Foram excluídos 29 (25,4%) colaboradores, sendo 24 (82,8%) mulheres e 05 (17,2%) homens que não podem mais doar. Entre as mulheres, 63 (74,1%) atendiam o critério etário, 20 (31,7%) são doadoras e 43 (68,3%) não são

doadoras. Entre os homens, 22 (25,9%) atendiam ao critério etário, destes, 5 (22,7%) são doadores e 17 (77,3%) não o são. **CONCLUSÃO:** Conclui-se que há potencial para a doação de sangue entre colaboradores ativos, contudo, as situações de inaptidões precisariam ser consideradas no atendimento individual, assim como o fator motivacional pode impactar na adesão e construção da conscientização dos valores solidariedade e empatia em ajudar ao próximo em um ato espontâneo. Estratégias com ações internas e educativas para esse público-alvo podem desmitificar o medo da primeira doação e potencializar o envolvimento para concretização desse ato tão caro.